

AVVISO PUBBLICO

PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE COERENTI CON LE ATTIVITA' DI VALUTAZIONE DELLE ISTANZE A VALERE SUL PRIMO BANDO DELLA ATTIVITA' 1.2.1 DEL POR FESR 2007 2013 DELLA REGIONE ABRUZZO "SOSTEGNO A PROGRAMMI D'INVESTIMENTO DELLE PMI PER PROGETTI D'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DI PROCESSO E DELLA ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI"

Abruzzo Sviluppo S.p.A.

Premesso

- che Abruzzo Sviluppo S.p.A. è una società in house totalmente partecipata dalla Regione Abruzzo.
- che la Regione Abruzzo esercita sulle attività della suddetta società un "controllo analogo" a quello esercitato sui propri servizi

Considerata

la delibera della Giunta Regionale n° 131 del 1 Marzo 2010

Visto

la convenzione tra Abruzzo Sviluppo S.p.A. e l'Assessorato per lo Sviluppo Economico allegata la delibera della Giunta Regionale n° 131 del 1 Marzo 2010

RENDE NOTO CHE

Art.1- Oggetto dell'Avviso

Abruzzo Sviluppo S.p.A indice un avviso pubblico finalizzato alla costituzione di un elenco ristretto (short list) per l'affidamento di incarichi di collaborazione nell'ambito delle proprie attività di valutazione

Art.2- Finalità della Selezione

La costituzione della short list è finalizzata, in particolare, ad individuare le figure professionali per la costituzione di una Commissione Esterna di Valutazione delle istanze pervenute alla Regione Abruzzo in relazione al I bando della dell'attività 1.2.1 del POR FESR 2007 2013 della Regione Abruzzo "Sostegno a programmi d'investimento delle PMI per progetti d'innovazione tecnologica, di processo e della organizzazione dei servizi"

Art.3- Requisiti per l'Iscrizione alla Short List

Possono richiedere l'iscrizione nella Short List i cittadini italiani o appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, in possesso, alla data della presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Eventuale posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
4. Non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
5. Non aver subito condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
6. Nel rispetto degli artt. 13, comma 6, lett. g e 14 del decreto legislativo n. 150/2009 e della Delibera n. 04/2010 del CIVIT - Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, i richiedenti devono inoltre possedere i seguenti requisiti:



- 6.1: possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.
- 6.2: laurea in ingegneria o economia. Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal paragrafo 6.5, di almeno sette anni.
- 6.3: sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al paragrafo 6.2., conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.
- 6.4: è valutabile, se afferente alle materie di cui al paragrafo 6.2., un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.
- 6.5: possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

I requisiti di cui al suddetto punto 6 devono essere chiaramente individuabili nel CV e/o in attestati, diplomi ed esperienze di lavoro facilmente accertabili.

Per l'affidamento degli eventuali incarichi di collaborazione di cui al presente Avviso è garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Sempre ai sensi degli artt. 13, comma 6, lett. g e 14 del decreto legislativo n. 150/2009 e della Delibera n. 04/2010 del CIVIT - Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, i richiedenti

- non possono rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero aver rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la richiesta di iscrizione.
- dovranno avere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese.
- dovranno avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software

I Titoli e i Requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale sottoscrizione del contratto.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti, ovvero la mancata dichiarazione del loro possesso, comporterà l'esclusione della candidatura.

Art.4- Domanda d'Iscrizione

I soggetti interessati possono richiedere l'iscrizione alla Short List, relativamente alla figura professionale di cui al precedente punto 2, da indicare espressamente nella domanda, spedendo i seguenti documenti:

1. Domanda per l'iscrizione nella Short List redatta utilizzando lo schema allegato al presente Avviso e compilato in ogni sua parte (Allegato A);
2. Curriculum Vitae e professionale contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio dal quale si evincano le specifiche competenze ed esperienze, secondo quanto espresso nel precedente articolo, debitamente firmato;

3. Autorizzazione al trattamento dei dati personali redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato B);
4. Fotocopia, fronte-retro, firmata in originale, di un documento d'identità in corso di validità.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, pena l'esclusione, i candidati e le candidate devono far pervenire un plico contenente la suddetta documentazione entro e non oltre le ore 12,00 del 16 Aprile 2010. Le domande dovranno pervenire esclusivamente a mezzo raccomandata a.r., al seguente indirizzo:

Abruzzo Sviluppo Spa, Piazza Troilo 27 – 65127 Pescara

Farà fede la data del timbro postale di invio della domanda.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella suddetta domanda di ammissione e al curriculum vitae ivi allegato si riconosce valore di autocertificazione.

Abruzzo Sviluppo Spa si riserva di verificare la veridicità di quanto dichiarato dal/dalla candidato/a. Sul plico dovrà essere apposta, pena esclusione, la dicitura:

«AVVISO SHORT LIST PER CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE COERENTI CON LE ATTIVITA' DI VALUTAZIONE DELLE ISTANZE A VALERE SUL PRIMO BANDO DELLA ATTIVITA' 1.2.1 DEL POR FESR 2007 2013 DELLA REGIONE ABRUZZO "SOSTEGNO A PROGRAMMI D'INVESTIMENTO DELLE PMI PER PROGETTI D'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DI PROCESSO E DELLA ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI"».

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse per posta elettronica.

Abruzzo Sviluppo Spa non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di documenti, plichi etc. dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5- Conflitto di Interessi

Il candidato dovrà esplicitamente dichiarare che non esistono conflitti di interesse tra le prestazioni per cui riceve l'incarico e altre sue eventuali attività professionali.

Gli incaricati dovranno, inoltre, impegnarsi a garantire la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni e dei documenti di cui verranno a conoscenza.

Art. 6 – Selezione delle Domande

Le candidature pervenute in tempo utile e presentate secondo le modalità descritte saranno esaminate e valutate in base alla rispondenza degli elementi richiesti nell'Avviso con quanto dichiarato dal candidato nella documentazione allegata, richiedendo, ove necessario, le opportune informazioni integrative prima dell'inserimento.

Art. 7 – Inserimento nella Short List

Tutti i candidati che risultino in possesso dei requisiti specificati, saranno inseriti, in ordine alfabetico, nell'elenco degli esperti (short-list). L'elenco completo dei nominativi degli esperti iscritti alla short-list sarà reso pubblico con le stesse modalità utilizzate per la pubblicizzazione del presente avviso.

L'eventuale iscrizione nella short-list non comporta alcun diritto di ottenere incarichi da Abruzzo Sviluppo Spa.

L'eventuale attribuzione degli incarichi dovrà essere preceduta da apposito colloquio, anche ai fini della verifica della rispondenza di quanto dichiarato nel curriculum vitae.

Art. 8 – Validità della Short List

La Short List avrà validità fino al 31/12/2011. La stessa sarà pubblicata sul sito internet dell'Agenzia Abruzzo Sviluppo Spa: www.abruzzosviluppo.it
Abruzzo Sviluppo Spa si riserva la facoltà di prorogarne la validità.

Art. 9 – Condizioni Contrattuali

Gli incarichi professionali saranno conferiti da Abruzzo Sviluppo Spa ed i candidati selezionati opereranno in stretta osservanza degli indirizzi e delle disposizioni dell'Agenzia stessa quali espressi dalla Presidenza e dalla Direzione Generale. Essi si coordineranno con la struttura interna della Società funzionalmente alle specifiche attività di competenza. Si precisa che:

- l'Agenzia ha la facoltà di accertare l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico.
- Gli incarichi avranno durata bimestrale (eventualmente prorogabili e/o rinnovabili).
- La sede di servizio nonché le aree di attività ed intervento dell'incarico saranno stabilite dal Direttore Generale in base alle esigenze organizzative e di servizio.
- In nessun caso l'incarico conferito potrà configurarsi come rapporto di pubblico impiego né trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato.

Si rinvia all'esito della procedura di selezione la definizione delle specifiche condizioni contrattuali.

Art. 10 – Trattamento Dati Personali

Ai sensi dell'art. 13 del Dlgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dal responsabile per il trattamento dei dati personali incaricato di Abruzzo Sviluppo Spa, per le finalità di gestione della selezione e saranno utilizzati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto professionale.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

Art. 11 – Disposizioni Finali

La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Il presente avviso non vincola, in alcun modo, Abruzzo Sviluppo Spa.

Il presente Avviso può essere sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche da Abruzzo Sviluppo Spa, senza che i candidati che abbiano presentato istanza possano accampare alcuna pretesa.

Per eventuali ulteriori informazioni e/o chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi presso gli uffici di Abruzzo Sviluppo SpA in P.za Troilo 27 in Pescara 085/67078.